

**Kalendarium prac
za miesiąc maj 2019 r.**

Lp	Data	Tematyka	Przyjęte stanowiska/opinie/ustalenia
MAŁOPOLSKIE			
Posiedzenia plenarne WRDS maj 2019			
Brak posiedzeń			
Posiedzenia prezydium WRDS maj 2019			
1.	21.05.2019	Zagrożenia zatrzymania stalowni i wielkiego pieca w Oddziale Krakowskim ArcelorMittal Poland S.A.	<p>Posiedzenie zostało zwołane na wniosek Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Małopolskiego i dotyczyło zagrożenia zatrzymania stalowni i wielkiego pieca w Krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. Informacja na ten temat została przekazana związkom zawodowym działającym w ww. podmiocie 6 maja br. przez kierownictwo firmy. Wstrzymanie wielkiego pieca miałyby nastąpić 1 września br. Ma to skutkować zawieszeniem na pewien okres czasu pracy 1200 osób.</p> <p>Tytułem wprowadzenia Prezes Zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej przedstawił prezentację „Wpływ wojny handlowej na sytuację w przemyśle stalowym w Polsce i UE”. Następnie zaproszeni goście i Członkowie Prezydium dyskutowali problem ewentualnego wstrzymania pracy wielkiego pieca w krakowskiej hucie, jego wpływu na lokalny rynek pracy oraz na sytuację społeczno-gospodarczą w Krakowie i w Małopolsce. Rozpatrywany był również projekt stanowiska WRDS w Województwie Małopolskim, przygotowany przez Radę Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Małopolskiego, w sprawie zagrożenia zatrzymania stalowni i wielkiego pieca w Krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A.</p> <p>Konkluzją spotkania było zobowiązanie przedstawicieli związków zawodowych działających w krakowskiej hucie do opracowania nowego projektu stanowiska w przedmiotowej sprawie, w której wyraziliby swój sprzeciw wobec decyzji kierownictwa firmy o wstrzymaniu pracy wielkiego pieca. Stanowisko, jeśli zostanie przygotowane, ma zostać poddane pod</p>

			głosowanie na kolejnym posiedzeniu plenarnym WRDS w województwie małopolskim tj. w dniu 5 czerwca br.
Zespół ds. ochrony zdrowia maj 2019			
1.	08.05.2019	Zwiększenie wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia oraz całościowa reforma służby zdrowia.	<p>Spotkanie poświęcone zostało zaopiniowaniu stanowiska WRDS w Województwie Kujawsko-Pomorskim z 12 marca 2019 r. w sprawie zwiększenia wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia oraz przedyskutowaniu tematu, który ma zostać podjęty na posiedzeniu plenarnym WRDS w Województwie Małopolskim jesienią br. – całościowa reforma służby zdrowia w oparciu o dane małopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu zdrowia w Krakowie dotyczące liczby łóżek szpitalnych w małopolskich jednostkach szpitalnych.</p> <p>Członkowie Zespołu zaakceptowali projekt stanowiska przygotowany przez Przewodniczącą Zespołu w sprawie poparcia dla stanowiska nr 1 WRDS w Województwie Kujawsko-Pomorskim w kwestii dotyczącej polityki kadrowej w obrębie ochrony zdrowia. Zostanie on poddany pod głosowanie na kolejnym posiedzeniu plenarnym WRDS w Województwie Małopolskim zaplanowanym na 5 czerwca br. Następnie Członkowie Zespołu rozpoczęli dyskusję na temat całościowej reformy zdrowia. Stwierdzili, że trudno będzie zająć się zagadnieniem tylko w oparciu o ww. dane MOW NFZ w Krakowie i MUM w Krakowie. Uznali, że praca nad problemem powinna być kontynuowana w oparciu o trzy zasadnicze punkty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawność funkcjonowania: <ol style="list-style-type: none"> a) Zmniejszenie liczby łóżek szpitalnych na przełomie 2018/2019; b) Czas oczekiwania na świadczenie zdrowotne (świadczenia limitowane, Nielimitowane, szpitalne, ambulatoryjne, zespoły wyjazdowe PRM); c) Dostępność rehabilitacji leczniczej; d) Koordynacja lecznictwa otwartego (POZ, AOS) z zamkniętym, rozwój cyfryzacji systemu; e) Funkcjonowanie psychiatrii ze szczególnym uwzględnieniem psychiatrii dziecięcej. 2. Finansowanie: <ol style="list-style-type: none"> a) Wycena świadczeń zdrowotnych z uwzględnieniem kosztu pracy; b) Wzrost finansowania z „ustawy 6%” oraz składki zdrowotnej; c) Zadłużenie szpitali; d) Zmiany wyceny ryczałtu i świadczeń kontraktowych w 2019 r.;

			<p>e) Wpływ kryterium jakości na wysokość ryczału w 2019 r.;</p> <p>f) Wykonanie ryczału porównawczo 2018/2019</p> <p>3. Polityka kadrowa:</p> <p>a) Niedobór kadr medycznych w odniesieniu do warunków kontraktowania (minimalne normy zatrudnienia);</p> <p>b) Drogi przeciwdziałania deficytom (zwiększenie liczby kształconych w zawodzie, odbarczanie od czynności niespecyficznych dla zawodu, ułatwienia napływu obcokrajowców, ograniczanie czarnego PR-u).</p> <p>Ponadto Członkowie ustalili, że przed wakacjami odbędą się jeszcze dwa posiedzenia Zespołu, które będą kontynuacją dyskusji na temat całościowej reformy służby zdrowia.</p>
2.	23.05.2019	Kontynuacja dyskusji na temat całościowej reformy służby zdrowia.	<p>Posiedzenie zostało poświęcone kontynuacji dyskusji na temat całościowej reformy służby zdrowia. Członkowie zespołu w oparciu o plan zawierający trzy podstawowe punkty (sprawność funkcjonowania, finansowanie, polityka kadrowa) prowadzi dyskusję na poszczególne zagadnienia pytając jednocześnie przedstawicielkę MOW NFZ w Krakowie o możliwość przekazania zespołowi różnorodnych danych, które pomogą do opracowania informacji i wniosków. Mogłyby one zostać przedstawione na posiedzeniu plenarnym WRDS w Województwie Małopolskim jesienią bieżącego roku.</p> <p>Ponadto Członkowie Zespołu zdecydowali o wystosowaniu pisma do Dyrektora Karkowskiego Pogotowia Ratunkowego z zapytaniem w sprawie ewentualnego deficytu lekarzy w systemie ratownictwa medycznego, który ograniczałby lub znacznie utrudniał funkcjonowanie zespołów wyjazdowych typu „S”.</p>